

Equidad en la veterinaria: rompiendo las barreras de género en posiciones clave



Nuria Fernandez Salesa
LV DECVS
EBVS® Specialist in Small Animal Surgery
Responsable del Servicio de Cirugía de Tejidos Blandos y Cirugía de Mínima Invasión
Hospital Veterinario UCV
Universidad Católica de Valencia- San Vicente Mártir, Valencia



Anna Vila Soriano
LV Dipl ECVIM-CA
EBVS® Specialist in Small Animal Internal Medicine
Veterinaria senior del Servicio de Medicina Interna
Hospital Veterinario UCV
Universidad Católica de Valencia- San Vicente Mártir, Valencia

Aprovechando la amplia difusión de esta publicación, deseamos exponer una realidad que, aunque conocida, quizás no reciba la importancia que merece. La “feminización” de la profesión veterinaria ha sido un tema recurrente, y debería considerarse desde todas las posiciones de nuestra profesión.

En años recientes, numerosos titulares han destacado el crecimiento significativo de las mujeres en nuestra profesión. La realidad es que, a partir del 2019, ya hay más mujeres que hombres colegiados en España, representando un 52,89% en 2022. Según la OCV, las mujeres constituyen el 72% de los veterinarios menores de 35 años y el 80% de los estudiantes.

A pesar de la tendencia al alza, esta realidad no se ve reflejada de manera equitativa en todos los ámbitos y posiciones de nuestra profesión. Por ejemplo, en las facultades de veterinaria, los decanos siguen siendo mayoritariamente hombres, al igual que los directores clínicos de hospitales de referencia (un 100% en los hospitales de referencia no universitarios y un 75% en los universitarios). En el ámbito de los especialistas europeos registrados en el EBVS® (*European Board of Veterinary Specialisation*) los porcentajes se acercan al 50%, pero en áreas específicas como cirugía, persiste el predominio masculino.

Aunque se observan mejoras en la representación de mujeres en los equipos de dirección, todavía persisten obstáculos para las veterinarias. Combatirlo está resultando una tarea lenta y desafiante. Nosotras, como veterinarias especialistas, podemos contribuir siendo referentes en la formación de estudiantes, compañeras y compañeros, publicando artículos de investigación con impacto en la medicina veterinaria para lograr una mayor visibilidad. Las propietarias de clínicas y compañeras veterinarias pueden contribuir a dar visibilidad de la situación y continuar dando ejemplo de profesionalidad. Es crucial abordar el Convenio Veterinario, promoviendo cambios sociales que eliminen las desigualdades en periodos vitales críticos, evitando que afecten al desarrollo y las condiciones laborales y profesionales.

Desearíamos volver a redactar un editorial en 5 años y constatar cambios significativos, con un mayor porcentaje de mujeres en todos los sectores y cargos de la profesión veterinaria, alcanzando la paridad deseada. Este esfuerzo debe involucrar a toda la profesión y sociedad, no solo al 50%.

Os dejamos con este nuevo número de la revista con artículos muy interesantes y las secciones habituales.

Nuria Fernandez Salesa

Responsable del Servicio de Cirugía de Tejidos Blandos y Cirugía de Mínima Invasión
Hospital Veterinario UCV
Universidad Católica de Valencia- San Vicente Mártir, Valencia

Anna Vila Soriano

Veterinaria senior del Servicio de Medicina Interna
Hospital Veterinario UCV
Universidad Católica de Valencia- San Vicente Mártir, Valencia